



SERVICIOS DE INGENIERÍA:

J.E.J. Ingeniería logra importantes premios por sus políticas de diversidad, equidad e inclusión

La compañía quedó nuevamente ubicada entre las top 10 del Ranking IMAD 2021, además obtuvo el mejor puntaje en el Sector Industria, Commodities & Utilities. Asimismo, varias de sus ejecutivas recibieron distinciones de otras entidades.

Un positivo balance hace J.E.J. Ingeniería —empresa de servicios de ingeniería— de la incorporación de mujeres a nivel ejecutivo, ya que le ha permitido enriquecer la visión, potenciar la innovación, aumentar la atracción de talento diverso y el sentido de pertenencia de las personas, al ver materializada la equidad de género en la compañía. Y es así como ha crecido nueve veces, ampliando su cartera de servicios y clientes y alcanzando mayor rentabilidad y sostenibilidad del negocio.

Además de estar nuevamente ubicada entre las top 10 en el Ranking IMAD 2021, obtuvo el mejor puntaje en Sector Industria, Commodities & Utilities. “Nuestra empresa ha logrado un importante crecimiento en los últimos años, contando hoy con más de 1.800 personas y, en este contexto, medirse es fundamental para saber cómo estamos haciendo las cosas y tener indicadores en



María Cecilia Jünemann, gerente general de J.E.J. Ingeniería.

relación a ello, que nos permitan mejorar continuamente nuestras prácticas para convertirnos en un lugar con mayor bienestar para nuestras personas y mayor valor para nuestros clientes”, destaca



J.E.J. Ingeniería ofrece diversos servicios para la minería.

María Cecilia Jünemann, gerente general de J.E.J. Ingeniería.

Asimismo, la gerente general fue reconocida a nivel nacional por la Asociación de Empresas Familiares, con el premio Nueva Generación de Impacto 2021 por liderar un cambio estratégico en un contexto de pandemia. A su vez, la gerente de Administración y Finanzas fue finalista en el Premio Ejecutiva del Año 2021 de Mujeres Empresarias, y la gerente de Personas lideró el diseño y la implementación de todas las políticas y prácticas de gestión que promueven la

equidad de género en J.E.J.

“Los reconocimientos anteriores nos indican que vamos por un buen camino de desarrollo y permanente aprendizaje. Estamos en una industria predominantemente masculina, por lo cual la disponibilidad de talento ejecutivo femenino, con la experiencia requerida en los procesos y en el rubro, es escasa. Por ello, aparece el desafío de trabajar colaborativamente con nuestros clientes en la equidad de género a nivel ejecutivo, formando personas y apostando por su

crecimiento sostenido en el rubro”, agrega la ejecutiva.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Desde el año 2019, J.E.J. Ingeniería tiene implementada la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión que profundiza en la equidad de género como una de las diversidades que promueve fuertemente. “Esta política tiene el objetivo de lograr consolidar una cultura diversa e inclusiva, que es hoy uno de nuestros propósitos, pues tenemos la convicción que las diferencias personales enriquecen nuestros equipos y con ello logramos mayor valor agregado”, precisa María Cecilia Jünemann.

Por otra parte, a fin de incentivar la participación de mujeres, entre los objetivos estratégicos de la empresa para el 2022 definió la meta de lograr aumentar la dotación femenina, a un 25% a nivel general y a un 50% a nivel ejecutivo. Para este año y el próximo, está trabajando en implementar la Norma Chilena 3262 a través de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, cuyos principales ejes de trabajo incentivan oportunidades para identificar y visibilizar las brechas, barreras e inequidades de género presentes, con la meta de generar acciones que apunten a su abordaje.

Uno de los principales

fundamentos de la Política de Diversidad e Inclusión de J.E.J. se relaciona con su imagen proyectada, en la que se visualiza como una empresa donde las personas se sientan orgullosas de pertenecer. “Creemos que ese orgullo solo se logra a través de la promoción de ambientes laborales positivos que promuevan el bienestar, la diversidad, equidad e inclusión”, señala.

En este ámbito, la compañía diseña e implementa sus prácticas de gestión de personas, basándose en los principios orientadores que ha definido en la política relacionada con la no discriminación, el trato igualitario, igualdad de oportunidades y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. A la fecha, la estrategia le ha permitido incrementar su diversidad a través de la equidad de género, contratación de personas con discapacidad, inclusión de personas de distintas nacionalidades, orígenes y generaciones.

“Hoy tenemos un 23% de mujeres a nivel compañía, lo que nos sitúa muy por sobre las empresas de nuestro rubro, además de ello tenemos cinco generaciones conviviendo en J.E.J., más de un 1% de personas con discapacidad y personas de nacionalidades como España, México, Perú, Venezuela, Colombia y Chile, que en conjunto enriquecen nuestra cultura y aporte de valor para nuestros clientes”, concluye.